



SANTONI  
1985



**Piano strategico  
di sostenibilità  
2024-2027**



# **Piano strategico di sostenibilità 2024-2027**

# Indice

---

<b>5</b>	<b>1. Orientamenti strategici e impegno per la sostenibilità</b>
<b>7</b>	<b>2. Finalità del piano di sostenibilità</b>
<b>8</b>	<b>3. Priorità strategiche</b>
8	3.1 – Sostenibilità dei prodotti e delle strategie
10	3.2 – Sostenibilità delle operazioni e dei processi interni
10	3.2.1 – Tutela ambientale e lotta al cambiamento climatico
13	3.2.2 – Valorizzazione della persona e Diritti umani
16	3.3 – Catena di approvvigionamento e del valore sostenibile
17	3.4 – Buona cittadinanza d'impresa

---



SANTONI  
1985



# <sup>1</sup> Orientamenti strategici e impegno per la sostenibilità

---

In un contesto globale che si trova a fronteggiare sfide senza precedenti in ambito ambientale, sociale ed economico, Santoni srl (d'ora in poi "Santoni") riconosce l'urgente necessità di adottare un approccio strategico e mirato per contribuire positivamente al cambiamento.

Santoni tramite il "Piano Strategico di Sostenibilità 2024" si impegna a:

- assumere la responsabilità di agire come un attore proattivo nella promozione della sostenibilità lungo l'intera catena del valore e nel contesto in cui opera;
- integrare i principi della sostenibilità nei processi di pianificazione degli obiettivi futuri, affrontando le sfide emergenti in modo innovativo e responsabile per promuovere il benessere economico delle comunità in cui è presente;
- agire come catalizzatore di trasformazione, cercando costantemente soluzioni innovative e sostenibili che non solo rispondano alle esigenze attuali, ma contribuiscano anche a costruire un futuro migliore per le prossime generazioni;
- collaborare con gli stakeholder, quali dipendenti, clienti, fornitori e comunità locali, per costruire relazioni virtuose, accrescere la condivisione di conoscenze e la diffusione dell'innovazione.

Il "Piano Strategico di Sostenibilità 2024" rappresenta la visione aziendale in materia di sostenibilità e sottolinea l'impegno inequivocabile di Santoni nel perseguire obiettivi concreti e azioni mirate al miglioramento degli impatti aziendali.

Questo documento mira a stabilire obiettivi specifici a medio-lungo termine e dimostra come la responsabilità ambientale e sociale sia sempre più integrata nel modello di business e nella vision aziendale.

Il Piano si sviluppa su quattro ambiti di azione, derivanti dalle quattro macroaree di impatto che hanno ispirato la Policy di Sostenibilità:

- sostenibilità dei prodotti e delle strategie;
- sostenibilità delle operazioni e dei processi interni;
- approvvigionamento sostenibile;
- buona cittadinanza d'impresa.

Il piano si articola in 42 obiettivi e 52 azioni di miglioramento relativi a 18 tematiche di sostenibilità che definiscono le macroaree. I target che Santoni si pone si sviluppano nel periodo che va dall'anno 2024 al 2027.

Approvato dal Consiglio di Amministrazione (CdA) in data 27.09.2024. Il Piano viene revisionato su base annua al fine di rendere conto dello stato di avanzamento dei progetti e di fissare nuovi obiettivi al fine di un miglioramento continuo, nella consapevolezza che la sostenibilità è rappresentata da un percorso di miglioramento continuo.

Al fine di garantire il conseguimento degli obiettivi del Piano di Sostenibilità, Santoni ha istituito una struttura di Governance dedicata, tra cui il Comitato ESG per la Sostenibilità fondato nel 2023 che ha il compito di sovrintendere alla gestione complessiva della sostenibilità in azienda e di attuare la strategia di sostenibilità in linea con l'attività aziendale. Il Comitato è portavoce degli avanzamenti nel raggiungimento degli obiettivi posti in essere ed è tenuto a comunicarne le variazioni significative al CdA.

Successivamente alla redazione della Policy, la Società definisce un Piano strategico di Sostenibilità. Il Piano ha un ruolo fondamentale nel trasformare gli impegni stabiliti da Santoni Srl nella Policy in obiettivi di breve, medio e lungo termine e in azioni concrete e misurabili per il raggiungimento degli stessi.

Di conseguenza, la Società si impegna a redigere e pubblicare annualmente sul proprio sito web il Bilancio di Sostenibilità, che fornisce un accesso completo e dettagliato ai risultati conseguiti in termini di sostenibilità compresi impegni, obiettivi, iniziative, target e performance. Questa rendicontazione periodica consente a Santoni Srl di comunicare a tutti gli stakeholder i risultati della strategia di sostenibilità attuata.

La Policy ha un ruolo fondamentale nel creare un consenso aziendale condiviso a tutti i livelli e costituisce un prerequisito per il raggiungimento dei risultati prestabiliti. Al fine di coinvolgere l'intera organizzazione aziendale negli impegni stabiliti dalla governance di Santoni Srl, la Policy di Sostenibilità viene condivisa con i dipendenti tramite posta elettronica e l'intranet aziendale. In aggiunta, si terranno incontri periodici di aggiornamento con i dipendenti il cui contributo è essenziale per il conseguimento degli obiettivi di sostenibilità.

Santoni Srl si impegna a promuovere la diffusione dei propri impegni di sostenibilità nelle relazioni con i clienti, i fornitori, le società di outsourcing e gli stakeholder riconoscendogli un ruolo rilevante nel raggiungimento degli obiettivi.

Sarà inoltre stabilito un dialogo per comprendere gli impegni delle controparti in termini di sostenibilità al fine di sviluppare sinergie e azioni congiunte.

I principi definiti dalla Policy di Sostenibilità integrano le normative e i regolamenti pertinenti, compreso il Modello di Organizzazione e Gestione in conformità al D.lgs. 231/01, le norme ISO 9001 e ISO 14001 e le relative dichiarazioni, altre politiche e codici adottati all'interno dell'organizzazione aziendale.

## 2 Finalità del piano di sostenibilità

Santoni, attuando gli impegni assunti nella Policy di Sostenibilità, ha definito una serie di obiettivi qualitativi e quantitativi misurabili nel tempo attraverso specifici KPIs (Key Performance indicators).

Tali obiettivi considerano le sfide del settore, le aspettative della comunità di riferimento e dei rispettivi stakeholder.

Le azioni di miglioramento definite nel Piano di Sostenibilità mirano a massimizzare gli impatti positivi e minimizzare quelli negativi della produzione, del prodotto e della catena del valore.

L'attività di monitoraggio, necessaria per la definizione di obiettivi sempre più specifici e sfidanti, si articola nelle tematiche di sostenibilità ambientali, sociali ed economiche e per ognuna di esse esprime la volontà di Santoni di avere piena coscienza dei propri impatti.

Sono inoltre previste iniziative di sensibilizzazione per favorire e valorizzare la diversità e promuovere una cultura sempre più orientata alla sostenibilità. Per tale motivo sono stati definiti impegni su corsi di formazione e attività di sensibilizzazione della comunità e dei dipendenti.

Inoltre, nella definizione dei driver strategici e dei relativi impegni del Piano sono stati tenuti in considerazione gli obiettivi definiti nell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals – SDG) e principi enunciati dall'United Global Compact, contribuendo così al loro raggiungimento.

### 3 Priorità strategiche

In questo paragrafo sono presentate nel dettaglio le strategie di Santoni per ognuna delle quattro macroaree di impatto. Santoni Srl, consapevole dell'importanza di contribuire allo sviluppo sostenibile come definito dalle Nazioni Unite, agisce nel rispetto e nel raggiungimento di tali obiettivi.

#### 3.1 – Sostenibilità dei prodotti e delle strategie

Tematiche	Obiettivi	Azioni	Target e KPIs	SDGs
<b>Sostenibilità del prodotto</b>	Ridurre gli impatti ambientali delle materie prime	Orientare la scelta delle materie prime verso soluzioni a ridotto impatto ambientale	2024: estensione dell'analisi LCA su ottone e acciaio	
	Ridurre gli impatti ambientali dei prodotti	Sviluppare nuovi prodotti integrando la sostenibilità di materiali e processi	2025: estensione dell'analisi LCA su 2 nuove linee di prodotto 2026: includere nella fase di progettazione l'analisi degli impatti ambientali del prodotto	
<b>Sicurezza del prodotto</b>	Garantire la sicurezza di processi e materie prime	Comunicare ai propri clienti l'informativa inerente alle certificazioni di sicurezza dei prodotti	2025: prevedere la comunicazione delle informative relative alle materie prime ai clienti chiave	
			2026: prevedere la comunicazione delle informazioni relative ai processi ai clienti chiave	

Tematiche	Obiettivi	Azioni	Target e KPIs	SDGs
<b>Innovazione</b>	Implementare processi che riducono l'impatto ambientale delle operazioni aziendali	Sviluppare nuove tecnologie per la prototipazione del prodotto e la customer experience	2024: Creazione di una showroom virtuale in realtà aumentata	 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE
			2025: Utilizzo della showroom per la prototipazione del prodotto	
2026: Estendere l'utilizzo della showroom alle fasi di progettazione				
2027: Estendere l'utilizzo della showroom alle fasi di rapporto con la clientela				
Promuovere l'innovazione ed adottare processi innovativi	Valutare ed innovare i processi aziendali	2024: Mantenimento certificazione ISO 9001		
		2025: Definire un piano di analisi qualitativa periodica dei processi aziendali		
<b>Marketing e rapporto con la clientela</b>	Valorizzare il ruolo della clientela	Raccogliere, comprendere e valorizzare i feedback della clientela al fine di migliorare processi, prodotti ed il rapporto con essi.	2024: Definizione di un questionario per la raccolta dei feedback	
			2025: Somministrazione del questionario ai clienti chiave	
	Monitorare il livello di soddisfazione della clientela	2026: Somministrazione del questionario alla totalità dei clienti		
		2024: Registrazione a piattaforme digitali di recensione business (TrustPilot, Google Mybusiness)		
Garantire pratiche commerciali responsabili	Promuovere un comportamento etico e responsabile nella commercializzazione dei prodotti	2025: Analizzare e monitorare i risultati dei questionari di soddisfazione della clientela e delle piattaforme digitali di recensione business		
		2024: Definizione di un codice etico per le figure commerciali di Santoni	 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	
2025: Implementare un sistema di sottoscrizione del codice etico da parte delle figure commerciali di Santoni				

### 3.2 – Sostenibilità delle operazioni e dei processi interni

#### 3.2.1 – Tutela ambientale e lotta al cambiamento climatico

Tematiche	Obiettivi	Azioni	Target e KPIs	SDGs
<b>Tutela ambientale e lotta al cambiamento climatico</b>	Integrare la sostenibilità ambientale nei processi di gestione	Sviluppare un sistema di gestione ambientale	2025: Ottenimento della certificazione UNI EN ISO 14001:2015	
	Adottare politiche per la riduzione delle emissioni	Implementare un programma che permetta la riduzione delle emissioni e consumi aziendali	2024: Implementazione e formalizzazione di un programma di smart working fruibile per i dipendenti	
<b>Emissioni ed efficientamento energetico</b>	Gestire l'energia per dimostrarne l'uso efficiente e ridurre i costi	Sviluppare un sistema di gestione energia	2027: Ottenimento della certificazione UNI EN ISO 50001:2018	
	Ridurre le emissioni di CO2	Implementare un sistema di misurazione e monitoraggio delle emissioni di CO2	2024: Creazione e avvio del sistema di misurazione e monitoraggio 2025: Definizione di target di riduzione dell'intensità di emissione di CO2	
	Utilizzare energia proveniente da fonti rinnovabili	Aumentare la produzione propria di energia proveniente da fonti rinnovabili	2024: Monitoraggio della proporzione di fabbisogno energetico coperta dall'impianto fotovoltaico 2025: Definizione di un target di aumento della capacità produttiva dell'impianto fotovoltaico	
	Efficientamento energetico degli edifici	Monitorare i consumi energetici degli edifici e delle strutture aziendali	2024: Misurare e monitorare i consumi energetici per struttura aziendale tramite sottoquadri elettrici 2025: Pianificare con cadenza periodica attività di audit energetico 2026: Definizione di target di riduzione dei consumi energetici delle infrastrutture	

Tematiche	Obiettivi	Azioni	Target e KPIs	SDGs
<b>Emissioni ed efficienza energetica</b>	Migliorare l'efficienza energetica degli impianti termici	Definire e ottimizzare le modalità di gestione degli impianti termici	2024: Formalizzare una politica di gestione degli impianti termici	  
	Sensibilizzare i propri dipendenti sulla tematica	Attuare pratiche ed iniziative di sensibilizzazione dei dipendenti.	2024: Definizione di specifiche linee guida per i dipendenti 2024: Effettuare 250 ore di formazione dei dipendenti sulla sostenibilità aziendale [KPIs: ore di formazione dei dipendenti sulla sostenibilità aziendale; media ore di formazione per categorie di dipendenti]	
	Compensare le emissioni della produzione aziendale	Aumentare la compensazione derivante dal progetto "Bosco Santoni"	2024: Definizione di specifiche condizioni sulla piantumazione [es: nuova assunzione, pensionamento] 2025: Definizione di un target di aumento della piantumazione annuale	
<b>Rifiuti</b>	Ridurre l'impatto ambientale del packaging	Aumentare l'utilizzo di packaging riciclabile	2025: Monitoraggio della percentuale di packaging riciclabile impiegato	
	Diminuire la quantità di rifiuti indifferenziabili prodotta	Monitorare la quantità di rifiuti	2024: Implementare un sistema di misurazione e monitoraggio della quantità di rifiuti indifferenziabili prodotti [KPIs: Tonnellate di rifiuti indifferenziabili prodotti per anno]	
		Monitorare le quantità di fanghi generati dall'attività di burattatura	2024: Implementare un sistema di misurazione e monitoraggio della quantità di fanghi generati [KPIs: Tonnellate di fanghi generati]	
	Diminuire i rifiuti del processo produttivo	Riutilizzare i materiali di scarto delle attività produttive	2024: Rendicontare la quantità di materiali di scarto riutilizzati nel progetto Clacy	
	Diminuire i rifiuti del processo produttivo	Formalizzare la procedura di corretta gestione dei rifiuti	2024: Redigere un manuale operativo di gestione dei rifiuti, in conformità alla norma UNI EN ISO 14001:2015 2025: Ottenimento della certificazione UNI EN ISO 14001:2015	

Tematiche	Obiettivi	Azioni	Target e KPIs	SDGs
Rifiuti	Sensibilizzare i propri dipendenti sulla tematica	Attuare pratiche ed iniziative di sensibilizzazione dei dipendenti. KPIs: ore di formazione dei dipendenti sulla sostenibilità aziendale	2024: Definizione di specifiche linee guida per i dipendenti sullo smaltimento dei rifiuti  2024: Effettuare 250 ore di formazione dei dipendenti sulla sostenibilità aziendale [KPIs: ore di formazione dei dipendenti sulla sostenibilità aziendale; media ore di formazione per categorie di dipendenti]	
	Riduzione di rifiuti plastici	Ridurre l'utilizzo di plastica monouso attraverso la messa a disposizione dei dipendenti di dispenser dell'acqua	2024: Installazione di 5 nuovi dispenser  2024: Analisi sulla qualità dell'acqua	
Risorse idriche	Aumentare il riutilizzo delle risorse idriche nella produzione aziendale	Monitorare le quantità di acqua recuperata e riutilizzata nel ciclo produttivo	2024: Attivazione di un sistema di misurazione e monitoraggio delle quantità di risorse idriche recuperate e riutilizzate dai macchinari [KPIs: Numero di cicli di lavoro delle unità produttive per quantità di acqua necessaria per singolo ciclo]	
	Ottimizzare i consumi idrici dell'azienda	Estendere la misurazione dei consumi idrici ai centri di lavoro non monitorati.	2025: Installazione di misuratori del consumo idrico nei centri di lavoro non dotati	
		Utilizzare l'acqua piovana per soddisfare i bisogni idrici dei centri di lavoro	2024: Connessione della vasca di raccolta dell'acqua piovana all'impianto idrico  2025: Misurazione del fabbisogno idrico totale coperto dalle vasche di raccolta [KPIs: Acqua derivante dalle vasche / Totale consumo idrico]	
		Monitorare la quantità di acqua utilizzata per l'irrigazione	2024: Installazione del misuratore di portata del pozzo per l'irrigazione  2024: Misurazione del consumo idrico per l'irrigazione	

### 3.2 – Sostenibilità delle operazioni e dei processi interni

#### 3.2.2 – Valorizzazione della persona e Diritti umani

Tematiche	Obiettivi	Azioni	Target e KPIs	SDGs	
<b>Valorizza- zione della persona</b>	Valorizzare l'opinione dei dipendenti per il miglioramento delle condizioni lavorative	Creare un protocollo di raccolta feedback dei dipendenti	2024: Definizione e somministrazione di un questionario della soddisfazione dei dipendenti inerente tutte le tematiche sociali dei luoghi di lavoro	 5 GENDER EQUALITY	
			2024: Definizione di un orario di ricevimento per la comunicazione tra management e forza lavoro		
			2024: Implementare un sistema di segnalazione anonima (whistleblowing) rivolto ai dipendenti		
<b>Non discri- minazione e uguaglianza</b>	Garantire la parità di trattamento salariale di genere	Misurare e monitorare la differenza salariale di genere per eliminarla	Garantire un ambiente di lavoro equo	 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	
			Effettuare vigilanza dell'integrità dei luoghi di lavoro e offrire supporto ai dipendenti		2024: Definizione di un organo aziendale responsabile dell'integrità degli uffici
			2024: Effettuare un'analisi della differenza salariale di genere [KPIs: Gender Pay Gap] 2025: Definizione di un sistema di gestione per la parità di genere 2026: Certificazione del sistema di gestione per la parità di genere tramite UNI PdR/125 Parità di genere		
<b>Non discri- minazione e uguaglianza</b>	Sensibilizzare i propri dipendenti sulla tematica	Attuare pratiche ed iniziative di sensibilizzazione dei dipendenti.	2024: Effettuare 250 ore di formazione dei dipendenti sulla sostenibilità aziendale [KPIs: ore di formazione dei dipendenti sulla sostenibilità aziendale; media ore di formazione per categorie di dipendenti]	 4 QUALITY EDUCATION	

Tematiche	Obiettivi	Azioni	Target e KPIs	SDGs
<b>Salute e sicurezza dei lavoratori</b>	Tutelare la salute dei dipendenti	Offrire servizi medici agevolati ai propri dipendenti	2024: Prevedere almeno 1 iniziativa di controlli medici periodici per i dipendenti* [KPIs: Screening garantiti ai dipendenti]  *le iniziative si riferiscono a quelle attività che vanno oltre i minimi richiesti dalla legge	
		Valutare e analizzare i livelli di stress dei dipendenti	2024: Somministrazione di un questionario di valutazione sui livelli di stress lavorativi	
		Offrire supporto psicologico ai propri dipendenti	2024: Prevedere almeno 1 incontro con uno psicologo per il supporto ai dipendenti  2024: Definire una convenzione con uno studio psicologo/uno sportello di supporto psicologico	
	Garantire ambienti di lavoro sicuri	Sistematizzare i controlli di sicurezza di macchinari e degli ambienti	2024: Attivazione di un registro dei controlli effettuati sui macchinari	
			2024: Definizione di un piano di controlli sistematizzato dei macchinari in base alle ore di utilizzo* *Valutazione ex ante dei rischi sulla salute e sicurezza connessi ai macchinari	
		Tutelare i dipendenti dai rischi chimici connessi agli ambienti di lavoro	2025: Definire un sistema di gestione della salute e sicurezza dei lavoratori	
			2025: Certificazione del sistema di gestione tramite UNI ISO 45001:2018	
			2024: Formalizzare e monitorare l'attuazione di analisi qualitative dell'aria nei luoghi di lavoro  2025: Attuazione del piano di analisi [KPIs: Analisi effettuate*, Risultati chimici]  *le analisi si riferiscono a quelle analisi effettuate oltre i minimi richiesti dalla legge	

Tematiche	Obiettivi	Azioni	Target e KPIs	SDGs
<b>Formazione</b>	Garantire elevati standard di formazione dei dipendenti	Sviluppare corsi di formazione sistematizzati	2024: Attivazione di un sistema di conteggio e monitoraggio della formazione obbligatoria e volontaria effettuata ai dipendenti [KPIs: Ore di formazione per categorie di dipendenti e per tipologia di formazione]	
	Sensibilizzare i propri dipendenti sulla tematica	Attuare pratiche ed iniziative di sensibilizzazione dei dipendenti.	2024: Effettuare 250 ore di formazione dei dipendenti sulla sostenibilità aziendale [KPIs: ore di formazione dei dipendenti sulla sostenibilità aziendale; media ore di formazione per categorie di dipendenti] 2025: Definizione di un piano di formazione volontaria per i dipendenti	
<b>Salari e redditi dignitosi</b>	Garantire salari e redditi competitivi	Attuare una valutazione sull'attuale livello salariale di Santoni	2025: Effettuare un'analisi comparativa dei salari garantiti dall'azienda rispetto alla media settoriale	
<b>Lavoro minorile</b> <b>Lavoro forzato</b>	Garantire il pieno rispetto dei diritti umani anche nella catena di fornitura	Monitorare e valutare i fornitori EXTRA UE	2024: Quantificare la percentuale di fornitura proveniente da paesi a rischio di violazione dei diritti umani [KPIs: percentuale di materie prime provenienti da paesi a rischio]	

### 3.3 – Catena di approvvigionamento e del valore sostenibile

Tematiche	Obiettivi	Azioni	Target e KPIs	SDGs
<b>Il principio tratta l'approccio alla catena di fornitura e del valore in modo olistico, senza distinzione per tematica</b>	Attuare pratiche di approvvigionamento sostenibile per i materiali da ufficio	Acquistare materiale cartaceo certificato	2025: acquistare il 100% di prodotti cartacei certificati FSC (Forest Stewardship Council)	
		Condividere l'impegno aziendale sulla sostenibilità con i propri fornitori chiave	2024: Condivisione della Politica di Sostenibilità ed il Piano Strategico di Sostenibilità con i fornitori chiave	
	Attuare pratiche di approvvigionamento sostenibile per la produzione	Valutare l'impegno dei propri fornitori chiave sulle tematiche di sostenibilità	2025: Definizione e somministrazione di un questionario di valutazione delle performance di sostenibilità dei fornitori chiave 2026: Inclusione dei fattori ESG nella procedura di qualifica dei fornitori	
		Sistematizzare le pratiche di recupero e riutilizzo del packaging attivate con i propri clienti	2025: Attivazione di un sistema di monitoraggio delle quantità di packaging recuperato e riutilizzato	
	Attuare iniziative di sostenibilità con i propri fornitori e clienti chiave	Promuovere la diffusione della pratica con i propri clienti	2025: Formalizzazione della pratica di recupero attraverso specifici contenuti contrattuali	
		Monitorare gli impatti positivi della logistica full-electric attivata con i propri clienti	2025: Attivazione di un sistema di monitoraggio dei consumi dei veicoli [KPIs: energia elettrica consumata dai veicoli; CO2 Eq ridotta]	
	Garantire approvvigionamento responsabile di metalli	Analizzare l'approvvigionamento di metalli proveniente da paesi ad alto rischio di conflitto e normativo	2024: Analisi dei rischi tramite il template della Conflict Minerals Initiative (CMI)	

### 3.4 – Buona cittadinanza d'impresa

Tematiche	Obiettivi	Azioni	Target e KPIs	SDGs
<b>Governance e management responsabile</b>	Comunicare l'impegno aziendale sulla sostenibilità	Pubblicare sul sito aziendale la documentazione di sostenibilità	dal 2024: Pubblicazione del Piano di Sostenibilità, della Sintesi di Sostenibilità e del Bilancio di Sostenibilità (con cadenza annuale)	
	Valutare la sostenibilità aziendale	Effettuare un'analisi delle performance di sostenibilità dell'azienda	dal 2024 con cadenza annuale: Valutare gli impatti aziendali sulla sostenibilità tramite piattaforma digitale e pubblicazione dei risultati sul sito aziendale	
<b>Trasparenza e anticorruzione</b>	Operare secondo i principi di legalità, integrità, responsabilità e trasparenza	Effettuare valutazioni sui rischi legali dell'azienda	dal 2024 con cadenza biennale: Rinnovare l'analisi del rating di legalità AGCM	
<b>Rapporto con la comunità locale</b>	Coinvolgere gli stakeholder locali nelle iniziative di sostenibilità aziendali	Condividere i valori aziendali di sostenibilità con gli stakeholder locali	2024: Condividere la Politica di Sostenibilità e il Piano di Sostenibilità dell'azienda agli stakeholder locali  2025: Definire e proporre agli stakeholder locali un piano di iniziative sulla sostenibilità	



SANTONI  
1985