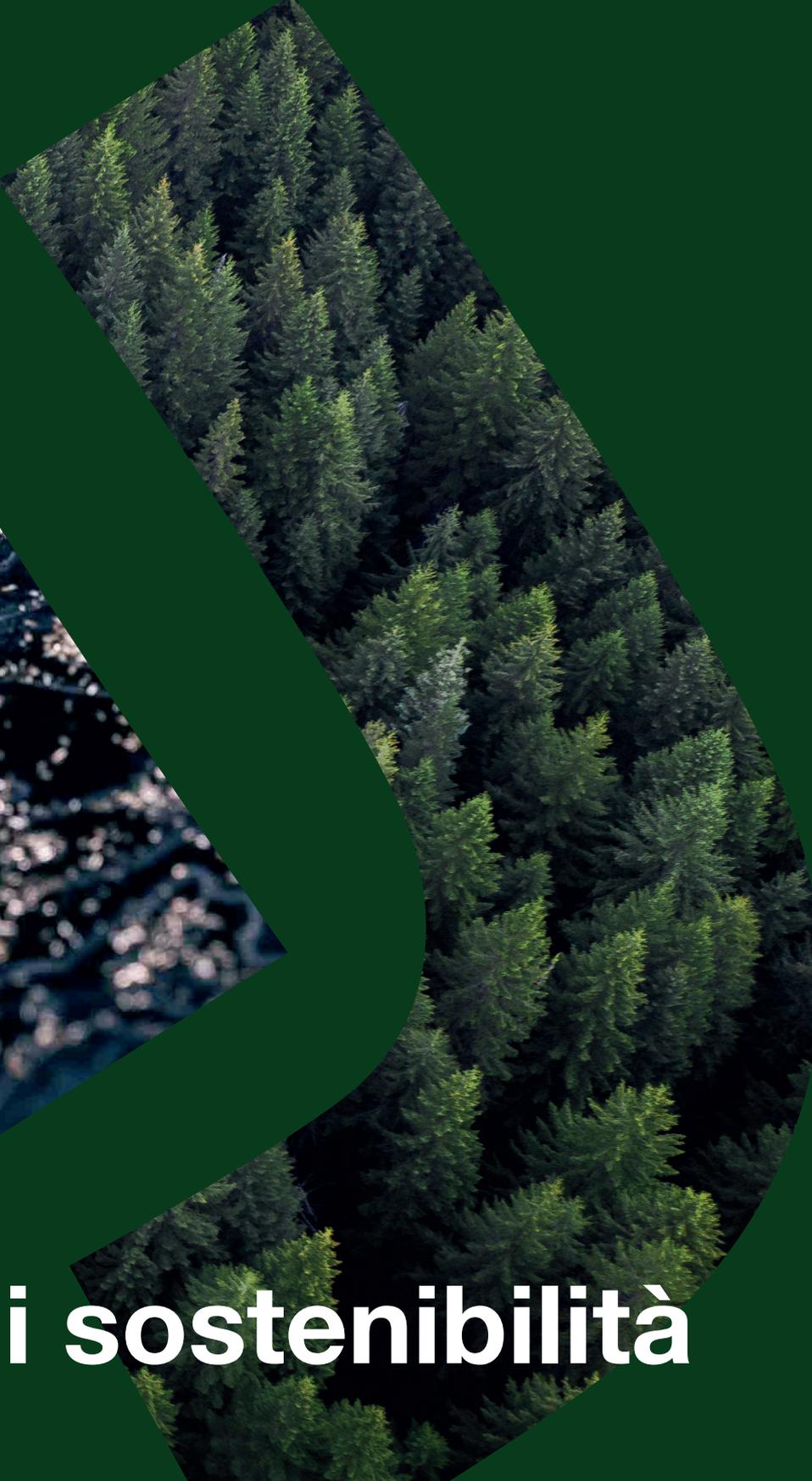




SANTONI
1985



Policy di sostenibilità



Policy di sostenibilità

Indice

5	1. Introduzione
5	1.1 Obiettivi del documento
5	1.2 Approvazione e revisione della policy
6	1.3 Perimetro di applicazione e attuazione della policy
7	1.4 Ruoli e responsabilità
9	2. Contesto di riferimento
12	3. Linee guida in materia di Sostenibilità
12	3.1 Agenda 2030 e Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)
13	3.2 Global Reporting Initiative: GRI e linee guida per la reportistica di sostenibilità
13	3.3 Impegni United Nations Global Compact
16	4. I principi di sostenibilità di Santoni
17	4.1 Sostenibilità dei prodotti e delle strategie connesse
19	4.2 Sostenibilità delle operazioni e dei processi interni
25	4.3 Approvvigionamento sostenibile
25	4.4 Buona cittadinanza d'impresa
27	Definizioni e terminologia



SANTONI

1985

¹Introduzione

¹ Introduzione

1.1 Obiettivi del documento

La Policy di Sostenibilità di Santoni Srl definisce i principi e le linee guida che la Società si impegna a seguire al fine di orientare le decisioni aziendali verso un approccio basato sulla sostenibilità, garantendo una gestione responsabile delle attività. Il presente documento è un manifesto della ferma convinzione dell'azienda che l'integrazione dei principi di sostenibilità ambientale, sociale e di governance nella strategia e nell'operatività dell'impresa sia fondamentale per generare valore a lungo termine e promuovere la crescita del business.

La Policy, pertanto, stabilisce i seguenti obiettivi:

- diffondere la cultura della sostenibilità e promuovere la creazione di valore condiviso;
- sostenere il processo di definizione delle scelte strategiche in materia di sostenibilità;
- migliorare la gestione dei rischi ambientali, sociali e di governance (ESG), stabilendo obiettivi, target e modalità di gestione appropriati;
- orientare il processo di rendicontazione non finanziaria;
- incrementare il livello di conoscenza e consapevolezza riguardo alle politiche e agli obiettivi attesi, stimolando il coinvolgimento di tutti.

In sintesi, la Policy definisce gli impegni di Santoni Srl riguardanti lo sviluppo sostenibile, basati sui principali standard di business responsabile e adattati alla propria realtà aziendale. Inoltre, delinea chiaramente i ruoli e le responsabilità degli organi e delle strutture aziendali coinvolte nell'implementazione della policy stessa e, in generale, nella pianificazione, nel monitoraggio e nel miglioramento continuo della gestione delle tematiche di sostenibilità rilevanti. Per garantire una comprensione completa, in calce al documento sono riportate in tabella le definizioni e la terminologia utilizzate.

1.2 Approvazione e revisione della Policy

Per garantire l'elaborazione accurata e la revisione della Policy, sono stati coinvolti nel processo tutte le strutture e i ruoli aziendali che contribuiscono alla definizione dell'impegno della Società in materia di sostenibilità. Il documento si sviluppa sulle tematiche di sostenibilità individuate attraverso un'analisi del contesto, dei processi e delle attività aziendali. I risultati di tale analisi sono stati sistematizzati attraverso il Framework di Sostenibilità adottato, definendo le tematiche di sostenibilità al centro delle operazioni di Santoni Srl.

La presente Policy è stata ufficialmente approvata dal Consiglio di Amministrazione il 27.09.2024, in conformità al processo aziendale stabilito in accordo con il D.Lgs. 231/2001, nel contesto delle attività di direzione. Tale documento potrà essere soggetto a modifiche al verificarsi di esigenze normative, variazioni nelle strategie aziendali o modifiche ai processi aziendali.

In ogni caso, la Società valuterà annualmente la necessità di eventuali revisioni, al fine di garantire che la Policy rifletta sempre le strategie di sostenibilità di Santoni Srl.

1.3 Perimetro di applicazione e attuazione della policy

La Policy di Sostenibilità di Santoni Srl conferma l'impegno dell'azienda a migliorare la propria performance ambientale, prevenendo o minimizzando i rischi ambientali e i propri impatti lungo l'intera catena del valore. Successivamente alla redazione della Policy, la Società definisce un Piano strategico di Sostenibilità. Il Piano ha un ruolo fondamentale nel trasformare gli impegni stabiliti da Santoni Srl nella Policy in obiettivi di breve, medio e lungo termine e in azioni concrete e misurabili per il raggiungimento degli stessi.

Di conseguenza, la Società si impegna a redigere e pubblicare annualmente sul proprio sito web il Bilancio di Sostenibilità, che fornisce un accesso completo e dettagliato ai risultati conseguiti in termini di sostenibilità compresi impegni, obiettivi, iniziative, target e performance. Questa rendicontazione periodica consente a Santoni Srl di comunicare a tutti gli stakeholder i risultati della strategia di sostenibilità attuata.

La Policy ha un ruolo fondamentale nel creare un consenso aziendale condiviso a tutti i livelli e costituisce un prerequisito per il raggiungimento dei risultati prestabiliti. Al fine di coinvolgere l'intera organizzazione aziendale negli impegni stabiliti dalla governance di Santoni Srl, la Policy di Sostenibilità viene condivisa con i dipendenti tramite posta elettronica e l'intranet aziendale. In aggiunta, si terranno incontri periodici di aggiornamento con i dipendenti il cui contributo è essenziale per il conseguimento degli obiettivi di sostenibilità.

Santoni Srl si impegna a promuovere la diffusione dei propri impegni di sostenibilità nelle relazioni con i clienti, i fornitori, le società di outsourcing e gli stakeholder riconoscendogli un ruolo rilevante nel raggiungimento degli obiettivi.

Sarà inoltre stabilito un dialogo per comprendere gli impegni delle controparti in termini di sostenibilità al fine di sviluppare sinergie e azioni congiunte.

I principi definiti dalla Policy di Sostenibilità integrano le normative e i regolamenti pertinenti, compreso il Modello di Organizzazione e Gestione in conformità al D.Lgs. 231/01, le norme ISO 9001 e ISO 14001 e le relative dichiarazioni, altre politiche e codici adottati all'interno dell'organizzazione aziendale.

1.4 Ruoli e responsabilità

Consiglio di Amministrazione (“CdA”): è responsabile dell’approvazione della Policy ESG e Consiglio di amministrazione (CdA): ha un ruolo fondamentale nella definizione e nell’approvazione delle politiche e dei documenti che guidano l’impegno dell’azienda verso la sostenibilità. Pertanto, è responsabile dell’approvazione della Policy di Sostenibilità e delle eventuali revisioni che possono essere apportate ad essa nel corso del tempo, nonché dell’approvazione annuale del Bilancio di Sostenibilità e del Piano di Sostenibilità.

Comitato ESG: è responsabile dell’implementazione e della supervisione della Policy di sostenibilità.

È presieduto dall’Amministratore Delegato e comprende i Responsabili di diverse aree funzionali dell’azienda tra cui il Direttore delle Operazioni; il Responsabile Sistema Gestione Qualità, Personale e Controllo di Gestione; il Coordinatore del Servizio Prevenzione e Protezione; i Responsabili Ricerca e Sviluppo, Prototipazione e Industrializzazione; il Responsabile Commerciale; e il Responsabile della Produzione. In particolare, il Coordinatore del Servizio Prevenzione e Protezione è il referente principale per le questioni di sostenibilità all’interno del Comitato.

Il Comitato ESG si occupa di diverse responsabilità e attività chiave. In primo luogo, è responsabile della redazione e dell’aggiornamento della Policy di Sostenibilità, la quale viene sottoposta all’approvazione del Consiglio di Amministrazione (CdA). Oltre alla definizione della Policy di Sostenibilità, il Comitato ESG attribuisce responsabilità specifiche per l’attuazione della Policy e per l’adempimento degli impegni di sostenibilità. Infine, il Comitato ESG sovrintende alla creazione della matrice di materialità ed è responsabile dell’elaborazione del Piano Strategico di Sostenibilità e del Bilancio di Sostenibilità, anch’essi sottoposti all’approvazione del CdA.



SANTONI

1985

² Contesto di riferimento

2 Contesto di riferimento

Di seguito sono indicati i riferimenti normativi europei, nazionali nonché interni considerati nella definizione della Policy di Sostenibilità di Santoni Srl.

Normativa Europea:

- Regolamento (UE) 2020/852 del Parlamento Europeo e del Consiglio relativo all'istituzione di un quadro che favorisce gli investimenti sostenibili e recante modifica del regolamento (UE) 2019/2088;
- Comunicazione della Commissione - Orientamenti sulla comunicazione di informazioni di carattere non finanziario: Integrazione concernente la comunicazione di informazioni relative al clima (2019/C 209/01);
- Comunicazione della Commissione al Parlamento Europeo, al Consiglio, al Comitato Economico e Sociale Europeo e al Comitato delle Regioni recante il Green Deal europeo – COM (2019) 640;
- Direttiva 2014/95/UE del Parlamento Europeo e del Consiglio che modifica la direttiva 2013/34/UE, la direttiva 2004/109/CE, la direttiva 2006/43/CE e il regolamento (UE) n. 537/2014 per quanto riguarda la comunicazione societaria sulla sostenibilità;
- Direttiva del Parlamento Europeo e del Consiglio che modifica il regolamento (UE) n. 537/2014, la direttiva 2004/109/CE, la direttiva 2006/43/CE e la direttiva 2013/34/UE per quanto riguarda la rendicontazione societaria di sostenibilità - CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive);
- Regolamento (CE) n. 1907/2006 del Parlamento Europeo e del Consiglio, denominato "REACH" (Registration, Evaluation, Authorisation of Chemicals), concernente la registrazione, valutazione, autorizzazione e restrizione delle sostanze chimiche.

Normativa nazionale:

- Decreto Legislativo 31/07/2020, n. 101 - Attuazione della direttiva 2013/59/Euratom, che stabilisce norme fondamentali di sicurezza relative alla protezione contro i pericoli derivanti dall'esposizione alle radiazioni ionizzanti;
- Legge italiana 123/2017 relativa all'economia circolare e alla gestione dei rifiuti;
- Decreto Legislativo 30/12/2016, n. 254 – Attuazione della direttiva 2014/95/UE del Parlamento Europeo e del Consiglio del 22 ottobre 2014, recante modifica alla direttiva 2013/34/UE per quanto riguarda la comunicazione di informazioni di carattere non finanziario e di informazioni sulla diversità da parte di talune imprese e di taluni gruppi di grandi dimensioni;

- Decreto Legislativo 9/04/2008, n. 81, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Decreto Legislativo 3/04/2006, denominato “Codice dell’ambiente”, in materia di valutazione di impatto ambientale, autorizzazione integrata ambientale, difesa del suolo, tutela delle acque, gestione dei rifiuti, imballaggi, bonifica dei siti contaminati, riduzione dell’inquinamento atmosferico, risarcimento dei danni ambientali;
- Decreto Legislativo 2001, n. 231 - Disciplina delle responsabilità amministrative delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridiche.

Normativa interna:

- Norma UNI ISO 9001:2015 relativa ai Sistemi di gestione della Qualità;
- Il Modello di Organizzazione e Gestione, redatto ai sensi del Decreto Legislativo 2001, n. 231.



SANTONI

1985

³ Linee guida in materia di sostenibilità

3 Linee guida in materia di sostenibilità

3.1 Agenda 2030 e Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)

L'Agenda 2030 rappresenta un ambizioso programma d'azione promosso dalle Nazioni Unite nel 2015, con l'obiettivo di migliorare la vita delle persone, preservare il pianeta e promuovere la prosperità. Si basa su 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) che sono stati sottoscritti da tutti i 193 Paesi membri dell'ONU. Ogni obiettivo è declinato in specifici target, per un totale di 169.

Santoni Srl, consapevole dell'importanza di contribuire allo sviluppo sostenibile come definito dalle Nazioni Unite, agisce nel rispetto e nel raggiungimento di tali obiettivi.

Attraverso un rigoroso processo di analisi dei 17 SDGs, Santoni Srl ha identificato gli obiettivi verso i quali apporta un contributo positivo nel corso delle sue attività aziendali. In particolare, l'impegno della società verso le tematiche della sostenibilità contribuisce in modo significativo al raggiungimento dei seguenti SDGs:



Obiettivo 3 – Salute e benessere: assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età



Obiettivo 4 – Istruzione di qualità: fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti.



Obiettivo 5 – Uguaglianza di genere: raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze.



Obiettivo 6 – Acqua pulita e igiene: garantire a tutti la disponibilità e la gestione sostenibile dell'acqua e delle strutture igienico sanitarie.



Obiettivo 7 – Energia pulita e accessibile: assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni.



Obiettivo 8 - Lavoro dignitoso e crescita economica: promuovere una crescita economica inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per tutti.



Obiettivo 9 – Industria, Innovazione e infrastrutture: costruire una infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile.



Obiettivo 10 – Ridurre le disuguaglianze: assicurare pari opportunità e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti.



Obiettivo 12 – Consumo e produzione responsabili: garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo.



Obiettivo 13 – Agire per il clima: promuovere azione, a tutti i livelli, contro il cambiamento climatico.



Obiettivo 16 – Pace, giustizia e istituzioni solide: promuove società pacifiche e inclusive e l'accesso alla giustizia per tutti. Costruire istituzioni efficaci, responsabili e inclusive a tutti i livelli.



Obiettivo 17 - Partnership per gli obiettivi: rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato mondiale per lo sviluppo sostenibile.

3.2 Global Reporting Initiative: GRI e linee guida per la reportistica di sostenibilità

Santoni Srl si avvale degli Standard GRI (Global Reporting Initiative) come una guida solida per integrare la sostenibilità sociale, ambientale e di governance nella sua strategia e nei processi aziendali. Attraverso un approccio di Due Diligence, l'azienda si impegna a identificare e valutare attentamente gli impatti e le opportunità legate alla sostenibilità.

Gli Standard GRI costituiscono la base per la redazione del Bilancio di Sostenibilità di Santoni Srl e sono un elemento essenziale per il processo di individuazione delle aree rilevanti della sostenibilità aziendale. Essi offrono un ampio set di indicatori grazie ai quali l'azienda riesce ad attuare sistemi di pianificazione, valutazione e misurazione impact-oriented.

Infine, l'utilizzo di questi standard internazionalmente riconosciuti permette a Santoni Srl di operare con integrità e trasparenza nei confronti di tutti gli stakeholder, fornendo informazioni rilevanti e affidabili sulle proprie performance e azioni intraprese in linea con la strategia di sostenibilità.

3.3 Impegni United Nations Global Compact

Santoni Srl pone al centro del proprio impegno la cultura della responsabilità sociale di impresa, che si traduce nella condivisione, implementazione e diffusione di principi e valori. L'azienda riconosce e rispetta i diritti umani universalmente accettati, promuove il valore della diversità e dell'inclusione e si impegna attivamente nell'eliminazione di ogni forma di lavoro forzato e minorile in tutte le sue sfere di influenza.

In linea con la visione di responsabilità sociale dell'azienda, Santoni Srl conferma il proprio sostegno ai principi universali del Global Compact delle Nazioni Unite sui diritti umani e del lavoro, sulla protezione dell'ambiente e

la lotta alla corruzione. Inoltre, la Società sostiene e aderisce ai Women's Empowerment Principles (WEP) che mirano a promuovere l'uguaglianza di genere e l'empowerment delle donne nell'ambito lavorativo.

Santoni Srl si impegna a diffondere tali principi all'interno della propria realtà aziendale, integrandoli nelle politiche, nei processi e nelle decisioni e facendosi promotrice di un cambiamento positivo, non solo all'interno del proprio contesto ma anche nell'intera catena del valore.



SANTONI

1985

**⁴ I principi di sostenibilità
di Santoni Srl**

4 I principi di sostenibilità di Santoni Srl

Santoni Srl ha definito la Politica di Sostenibilità consapevole della propria responsabilità nei confronti delle persone, della comunità, dell'ambiente e delle generazioni future e si impegna ad operare in modo sostenibile per contribuire a un futuro migliore.

Pertanto, Santoni Srl si impegna nella promozione della sostenibilità ambientale e sociale e si orienta verso pratiche responsabili e ecocompatibili, nel rispetto dei diritti umani, dell'equità sociale e alla ricerca dell'innovazione continua, di prodotto e di processo.

I seguenti paragrafi sviluppano i Principi di sostenibilità che Santoni Srl persegue nelle proprie attività e nelle relazioni con i propri stakeholder. I Principi si articolano nelle tematiche di sostenibilità rilevanti per le attività.

Di seguito l'elenco delle tematiche di sostenibilità associate con i principi di sostenibilità e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite (SDGs, Sustainable Development Goals) su cui la tematica ha maggiore impatto:

Principi di sostenibilità	Tematiche di sostenibilità	SDG
Sostenibilità dei prodotti e delle strategie connesse	<ul style="list-style-type: none"> Sostenibilità del prodotto Sicurezza del prodotto Data privacy e sicurezza delle informazioni Innovazione Marketing e rapporto con la clientela 	3 - 8 - 9 12 - 13
	Tutela ambientale e lotta al cambiamento climatico: <ul style="list-style-type: none"> Emissioni ed efficientamento energetico Rifiuti Risorse Idriche 	6 - 7 - 13 15
Sostenibilità delle operazioni e dei processi interni	Valorizzazione della persona: <ul style="list-style-type: none"> Non discriminazione e uguaglianza Salute e sicurezza dei lavoratori 	3 - 4 - 5 8 - 10
	Diritti umani: <ul style="list-style-type: none"> Lavoro minorile Lavoro forzato 	8 - 16
Approvvigionamento sostenibile	Il principio tratta l'approccio alla catena di fornitura e del valore in modo olistico, senza distinzione per tematica	16 - 17
Buona cittadinanza d'impresa	<ul style="list-style-type: none"> Governance e management responsabile Trasparenza e anticorruzione Rapporto con la comunità locale Tassazione 	16 - 17

4.1. Sostenibilità dei prodotti e delle strategie connesse



Nell'era attuale, caratterizzata da una crescente consapevolezza ambientale e da una richiesta sempre più forte di prodotti sostenibili, il settore della moda rappresenta un punto strategico nella promozione della sostenibilità in tutti i livelli della società, dalle imprese al consumatore stesso. Pertanto, come azienda dedicata alla produzione di accessori per il settore moda, Santoni Srl riconosce la necessità di adottare un approccio olistico che integri le considerazioni ambientali, sociali ed economiche in tutte le fasi del processo produttivo.

La sostenibilità dei prodotti rappresenta il cardine della strategia produttiva di Santoni Srl sul quale si sviluppano la costante ricerca di innovazione, la sicurezza e la promozione trasparente dei prodotti, aspetti critici nella creazione di un solido rapporto con la clientela.



Sostenibilità dei prodotti e delle strategie connesse

Santoni Srl si impegna ad integrare l'approccio per processi che guida il sistema di gestione qualità con la dimensione del prodotto, estendendone il focus ai rischi e alle opportunità connesse alla sostenibilità del prodotto stesso. Santoni Srl utilizza materiali certificati per garantire la sostenibilità del prodotto e integra i criteri di sostenibilità nella progettazione di nuovi prodotti, perseguendo l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale complessivo e promuovere un cambiamento positivo nell'industria.

- Al fine di monitorare gli impatti ambientali dei propri prodotti per ridurre l'impronta ambientale dell'azienda, Santoni Srl ha effettuato un'analisi di Life Cycle Assessment (LCA) su uno specifico prodotto e si pone l'obiettivo di estenderla ad altri prodotti.
- Santoni Srl effettua valutazioni sulle materie prime e si rifornisce di materiali certificati al fine di garantire la sostenibilità del prodotto.
- Santoni Srl è attiva nella progettazione di prodotti ecosostenibili e si pone l'obiettivo di includere i criteri di sostenibilità nelle analisi effettuate in fase di creazione e sviluppo di nuovi prodotti.



Sicurezza del prodotto

La sicurezza rappresenta una priorità fondamentale e una caratteristica imprescindibile dei prodotti di Santoni Srl. L'intero processo produttivo è permeato dall'impegno di Santoni Srl di garantire un prodotto privo di rischi e sicuro. Pertanto, Santoni Srl ricerca costantemente strategie produttive e di approvvigionamento tali da ridurre al minimo l'uso di sostanze

pericolose nella produzione, contribuendo così a preservare la salute del consumatore finale, dei dipendenti e dell'ambiente.

- Santoni Srl, al fine di garantire ai propri clienti la sicurezza delle componenti prodotte, effettua analisi sull'impatto dei prodotti sulla salute e sicurezza dell'utilizzatore finale, su input del cliente o nel rispetto della normativa REACH.



Data privacy e sicurezza delle informazioni

Santoni Srl riconosce e rispetta il diritto alla privacy di tutti gli stakeholder garantendo, in conformità con la normativa in vigore, l'uso appropriato e il trattamento responsabile dei dati personali che sono raccolti nello svolgimento delle operazioni. L'azienda promuove la consapevolezza e la formazione interna sulle best practice per la sicurezza dei dati, sensibilizzando i dipendenti sull'importanza della privacy e della sicurezza dei dati.

- Santoni Srl ha implementato impostazioni di sicurezza su software e hardware aziendali per garantire la qualità degli standard di sicurezza.
- Santoni Srl affida la cybersecurity a terzi specializzati.
- Santoni Srl ha fornito ai propri dipendenti formazioni e linee guida in materia di sicurezza delle informazioni.

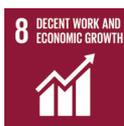


Innovazione

Santoni Srl si impegna ad abbracciare l'innovazione come pilastro fondamentale per progettare prodotti e definire strategie di processo, al fine di elevare la qualità e la sostenibilità in ogni aspetto della propria attività.

- Santoni Srl ha investito nella ricerca e nello sviluppo di soluzioni in grado di innovare la customer experience attraverso l'impiego della realtà aumentata nella fase di prototipazione
- Santoni Srl effettua analisi a campione sui processi aziendali, in conformità alla norma ISO 9001 adottata, al fine di sviluppare innovazioni di processo a livello tecnologico, tecnico, digitale e infrastrutturale.

Marketing e rapporto con la clientela



Santoni Srl si impegna a rispettare le normative in materia di marketing responsabile nelle relazioni con i propri clienti, riconosce l'importanza della clientela nella definizione delle caratteristiche qualitative dei prodotti ed orienta la pianificazione e le attività produttive all'accrescimento del grado di soddisfazione della clientela stessa.

- Santoni Srl formalizza ruoli e responsabilità della funzione commerciale, attraverso il mansionario, in linea con la norma ISO 9001.
- Santoni Srl dialoga costantemente con i propri clienti e prevede canali di assistenza. I feedback ricevuti dai referenti aziendali sono ritenuti fondamentali per raggiungere standard di qualità sempre maggiori.

4.2 Sostenibilità delle operazioni e dei processi interni

Santoni Srl integra i principi di sostenibilità ambientale e sociale nelle operazioni e nei processi interni. L'azienda riconosce che l'adozione di pratiche di produzione sostenibili è fondamentale per la tutela dell'ambiente e che la gestione responsabile del personale e dei luoghi di lavoro sono colonne portanti della promozione del benessere sociale all'interno dell'organizzazione. Pertanto, Santoni Srl pone la sostenibilità interna alla base del processo di creazione di valore a lungo termine per gli stakeholder. Sicurezza e accessibilità del servizio di telecomunicazione.

4.2.1. Tutela ambientale e lotta al cambiamento climatico

Per Santoni Srl, la crescita economica nel lungo termine si coniuga con la gestione sistemica degli aspetti ambientali impattati e la messa in atto di azioni volte ad affrontare le urgenti sfide globali. L'azienda si impegna a sistematizzare e promuovere un uso responsabile delle risorse naturali, a contribuire alla lotta contro i cambiamenti climatici e alla promozione di logiche di riutilizzo e rivalorizzazione dei sottoprodotti, al fine di contribuire tramite il proprio operato al conseguimento degli obiettivi descritti dagli UN Sustainable Development Goals.

Santoni Srl ha implementato un sistema di gestione ambientale in linea con la norma ISO 14001 per monitorare gli impatti ambientali delle attività e sistematizzare i miglioramenti in modo coerente, efficace e sostenibile.

Santoni Srl ha definito una politica ambientale per impostare le attività e definire gli obiettivi ambientali.

Emissioni ed efficientamento energetico



Santoni Srl è consapevole del proprio ruolo nel contribuire al raggiungimento degli SDGs e degli obiettivi del Global Compact delle Nazioni Unite in materia di tutela ambientale. Tale consapevolezza si traduce in un impegno costante a valutare attentamente gli impatti delle proprie attività sull'ambiente e implementare soluzioni innovative e migliorative che permettano all'azienda di contribuire attivamente alla lotta al cambiamento climatico.

La riduzione delle emissioni, il miglioramento della qualità dell'aria e la riduzione e l'efficientamento energetico sono obiettivi che guidano l'attività di Santoni Srl. La società riconosce che il progresso tecnologico è una componente fondamentale per raggiungere tale obiettivo e si impegna a sfruttare i miglioramenti tecnologici disponibili per ridurre gli impatti sull'ambiente.

Emissioni:

- Santoni Srl per contribuire all'obiettivo globale di abbattimento delle emissioni di CO2 è parte attiva di un progetto che promuove la piantumazione di nuovi alberi.
- Santoni Srl ricorre alle forme di lavoro agile e incoraggia i propri dipendenti a adottare soluzioni di trasporto alternative a più basso impatto come, ad esempio, il servizio di car sharing o di car pooling.
- Santoni Srl incoraggia i propri partner logistici e distributivi ad applicare pratiche sostenibili quali l'identificazione di percorsi efficienti e installazione di dispositivi per la ricarica dei mezzi elettrici.
- Santoni Srl sta effettuando una transizione verso flotta aziendale green e si è già munita di mezzi full-electric.

Energia elettrica ed efficientamento energetico:

- Santoni Srl per garantire un efficace monitoraggio e gestione dei consumi energetici aziendali è munita di strumenti di monitoraggio e razionalizzazione dei consumi energetici di specifiche fasi produttive e si impegna ad estendere tale pratica all'intero processo produttivo.
- Santoni Srl svolge periodicamente attività di sensibilizzazione al risparmio energetico rivolte ai propri dipendenti e promuove l'adozione di buone pratiche per ridurre i consumi in tutti i luoghi di lavoro.
- Santoni Srl autoproduce energia elettrica per mezzo di impianti fotovoltaici. Per coprire la restante parte di fabbisogno energetico, Santoni Srl si affida a fornitori di energia green.
- Santoni Srl per migliorare l'ecosostenibilità dei prodotti e dei processi produttivi prevede interventi di ammodernamento di attrezzature e macchinari.
- Santoni Srl effettua periodicamente interventi di manutenzione strutturale e impiantistica in una prospettiva di efficienza energetica infrastrutturale.



Rifiuti

Per Santoni Srl, la gestione dei rifiuti rappresenta una problematica globale che richiede lo sforzo congiunto di tutti gli attori coinvolti. Seguendo questo principio, l'azienda applica pratiche di riutilizzo, riciclo e recupero dei materiali in ogni fase del processo produttivo contribuendo a ridurre il proprio impatto ambientale e a costruire un futuro più sostenibile per tutti.

- Santoni Srl effettua la raccolta differenziata in tutta l'azienda ed è attiva nella sensibilizzazione dei propri dipendenti verso una corretta gestione dei rifiuti.
- Santoni Srl applica soluzioni di packaging sostenibile in grado di ridurre il volume dei materiali impiegati e attua un sistema operativo di recupero degli imballaggi non facilmente sostituibili in collaborazione con i propri clienti e fornitori.
- Santoni Srl è impegnata nella sostituzione di materiali di origine fossile con materiali riciclabili o provenienti da fonti rinnovabili/biodegradabili.
- Santoni Srl impiega materiali di scarto della produzione primaria per la creazione di linee di prodotto full-recycled ed impiega materiali che permettono il completo riutilizzo.
- Santoni Srl ha implementato un processo di gestione dei rifiuti finalizzato a identificare rischi e potenzialità di recupero avvalendosi di analisi laboratoriali.
- Santoni Srl monitora annualmente i volumi dei rifiuti generati, di quelli riciclati o destinati allo smaltimento in quanto soggetta alla redazione periodica del MUD.



Risorse idriche

Santoni Srl si impegna attivamente a promuovere un uso efficiente delle risorse idriche, grazie all'adozione di misure e tecnologie volte a ridurre la dipendenza e a implementare tecniche di riutilizzo dell'acqua lungo tutto il processo produttivo, nonché attraverso attività di sensibilizzazione interne ed esterne.



- Santoni Srl è munita di macchinari e attrezzature che permettono il riutilizzo dell'acqua nel ciclo produttivo per promuovere un uso efficiente delle risorse idriche.
- Santoni Srl ha implementato sistemi di depurazione delle acque di scarico contribuendo a ridurre notevolmente i volumi di acque reflue.
- Santoni Srl ha attivato sistemi di raccolta dell'acqua piovana per l'utilizzo industriale.

4.2.2. Valorizzazione della persona

Le persone rappresentano una risorsa preziosa per il successo e la crescita dell'azienda. Santoni Srl assicura un ambiente in cui ciascun individuo possa prosperare e contribuire al raggiungimento di obiettivi condivisi. Pertanto, la creazione di benessere, lo sviluppo professionale e il rispetto della persona sono fattori chiave per il successo della strategia di sostenibilità di Santoni Srl.



Non discriminazione e uguaglianza

Santoni Srl promuove un ambiente di lavoro inclusivo e libero da qualsiasi tipo di discriminazione, sia essa basata su età, genere, colore della pelle, orientamento sessuale, stato civile, credo religioso, lingua, appartenenza etnica o nazionale, stato di salute e diverse abilità fisiche o mentali, stato di gravidanza, opinioni personali, opinioni politiche, e qualunque altra forma di diversità.

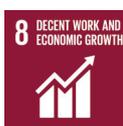


- Santoni Srl si accerta che non si verifichino comportamenti quali discriminazione, bullismo e mobbing, aggressioni fisiche o verbali tra dipendenti attraverso la supervisione dei responsabili d'area.
- Santoni Srl garantisce l'accessibilità alle proprie strutture a persone con disabilità.



Salute e sicurezza dei lavoratori

Santoni Srl promuove un clima di consapevolezza dei rischi sulla salute e la sicurezza dei lavoratori derivanti dalla propria attività e assicura un ambiente di lavoro sano e sicuro. Si impegna, altresì, nel continuo sviluppo di processi ed attività di formazione che migliorino la salute e la sicurezza di tutti.



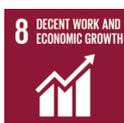
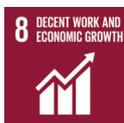
- Santoni Srl ha effettuato la valutazione dei rischi e l'azienda ha nominato e formato tutte le figure richieste dal D.Lgs. 81/2008.
- Santoni Srl promuove attività di formazione su benessere, salute e sicurezza dei lavoratori.
- Santoni Srl implementa controlli rigorosi sui rischi chimici dei prodotti utilizzati dai dipendenti e sulla qualità dell'aria degli ambienti di lavoro
- Santoni Srl effettua annualmente analisi e valutazione dei rischi degli ambienti di lavoro e su singolo operatore attraverso partner autorizzati e riconosciuti.
- Santoni Srl provvede a fornire i dispositivi di protezione individuale ad ogni lavoratore in base alle mansioni e alla valutazione dei rischi e si affida a figure specifiche per il monitoraggio dell'utilizzo dei DPI e del rispetto della normativa in materia di sicurezza.
- Santoni Srl offre a tutti i dipendenti servizi in ambito sanitario e socio-sanitario, compresi assistenza o assicurazione sanitaria integrativa tramite la collaborazione di centri specializzati del territorio.
- Santoni Srl effettua ogni due anni un'analisi del livello di stress lavoro-correlato presso la propria sede.



Formazione

Per Santoni Srl, l'espressione del potenziale del singolo e dei team, attraverso lo sviluppo e il miglioramento continuo delle competenze, è un fattore cruciale per generare valore nel lungo termine, considerando l'alta specializzazione del settore in cui opera. Pertanto, l'azienda si impegna a garantire una formazione adeguata a tutti i dipendenti, al fine di incrementare costantemente il valore delle persone che compongono l'organizzazione.

- Santoni Srl organizza percorsi di formazione a beneficio dei propri dipendenti avvalendosi della collaborazione delle agenzie di lavoro interinale.
- Santoni Srl include nei programmi di formazione dei dipendenti sessioni dedicate allo sviluppo sostenibile aziendale.

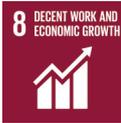


Salari e redditi dignitosi

Santoni Srl offre livelli salariali uguali o superiori al minimo previsto dalla legge o dalla contrattazione collettiva, anche con riferimento al riconoscimento delle ore di straordinario, partendo dall'impegno ad assicurare uno standard di vita dignitoso per i dipendenti e le famiglie.

- Santoni Srl definisce e aggiorna il suo sistema di remunerazione in base a specifici criteri come, ad esempio, il confronto con il mercato esterno e l'equità interna, le caratteristiche del ruolo e le responsabilità attribuite, le competenze distintive delle persone, sempre in un'ottica di imparzialità e meritocrazia evitando qualsiasi forma di discriminazione.

- Santoni Srl applica politiche interne e meccanismi per incentivare e promuovere un corretto equilibrio vita lavoro come, ad esempio, il congedo parentale e lavoro agile.



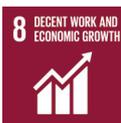
Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Santoni Srl favorisce la concertazione nell'ambito della contrattazione collettiva e riconosce l'importanza di una collaborazione aperta e costruttiva con i rappresentanti dei lavoratori. Inoltre, sostiene fermamente la libertà di associazione dei propri lavoratori, garantendo il loro diritto fondamentale di unirsi a sindacati o associazioni che rappresentano i loro interessi.

- Santoni Srl riconosce il diritto dei lavoratori di contrattare collettivamente per una retribuzione equa e condizioni di lavoro adeguate.
- Santoni Srl riconosce e salvaguarda il diritto dei lavoratori di costituire o aderire a organizzazioni sindacali di loro scelta e agevola un dialogo aperto con i lavoratori e i rappresentanti dei lavoratori.

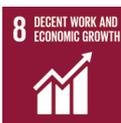
4.2.3. Diritti umani

Santoni Srl considera come elemento essenziale della propria cultura aziendale e attività il rispetto e la promozione dei diritti umani. Pertanto, nella missione di fornire prodotti e servizi di qualità, si impegna a operare in modo etico, responsabile e conforme ai principi e alle norme internazionali sui diritti umani, interagendo con le parti interessate e contribuendo attivamente al progresso di una società equa, inclusiva e sostenibile.



Lavoro minorile

Per Santoni Srl la protezione dei diritti dei minori è un principio irrinunciabile. Non è tollerato, né l'impiego di lavoro minorile, né lo sfruttamento di bambine e/o bambini in nessuna attività, incluse quelle della catena di fornitura e della filiera in outsourcing. Santoni Srl si impegna a non impiegare persone che non abbiano raggiunto l'età minima per l'ammissione al lavoro prevista dalla normativa nazionale.



Lavoro forzato

Santoni Srl rifiuta qualunque forma di lavoro forzato, obbligatorio, prestato sotto il vincolo della restituzione di un debito, la servitù e il traffico di esseri umani, la schiavitù moderna, così come tutte le tipologie di lavoro in condizioni di coercizione psicologica e/o fisica e pone questo principio alla base dei propri rapporti con i fornitori e gli outsourcer.



4.3. Approvvigionamento sostenibile



La garanzia di un approvvigionamento sostenibile delle materie prime rappresenta un punto fondamentale dell'impegno aziendale verso la sostenibilità. Santoni Srl riconosce l'importanza di una selezione accurata, del monitoraggio costante e del controllo delle fonti di approvvigionamento al fine di ridurre l'impatto ambientale, promuovere pratiche etiche e preservare la sostenibilità delle risorse naturali nelle proprie operazioni e lungo l'intera catena di valore. A tal fine, l'azienda struttura le proprie relazioni commerciali prediligendo fornitori impegnati nelle tematiche di sostenibilità, favorendo la scelta di materiali provenienti da fonti sostenibili e/o processi di produzione a basso impatto ambientale e verificando la conformità delle materie prime ai propri requisiti di sostenibilità.

- Santoni Srl attua pratiche responsabili di un approvvigionamento dei minerali di conflitto.
- Santoni Srl ricerca ed implementa sinergie positive con i propri fornitori per la tutela dell'ambiente.

4.4 Buona cittadinanza d'impresa



Santoni Srl si impegna ad operare seguendo i principi di integrità, responsabilità e trasparenza, e attraverso modelli di governance e di condotta del business coerenti con best practice, convenzioni e norme nazionali ed internazionali. Santoni Srl agisce come parte attiva e proattiva nel contesto in cui opera, nell'attuazione e nella promozione della sostenibilità.



Governance e management responsabile

Santoni Srl protegge e incrementa il valore dell'azienda a vantaggio dei suoi stakeholder, attraverso strutture di governance e sistemi di management che consentono uno svolgimento coerente e controllato delle attività, il miglioramento del processo decisionale, la pianificazione e la creazione di priorità attraverso l'identificazione dei principali rischi per l'azienda.

- Santoni Srl ha adottato un modello di business orientato a generare impatti sociali ed ambientali positivi.
- Santoni Srl ha definito l'organigramma (ruoli e responsabilità) della struttura di management e di reporting e ha costituito un Comitato ESG per l'attuazione delle politiche di sostenibilità.



Trasparenza e anticorruzione

Santoni Srl riconosce l'importanza di creare un ambiente di lavoro etico e si impegna ad operare seguendo i principi di integrità, responsabilità, trasparenza e legalità.

- Santoni Srl ha stabilito politiche e/o misure che prevengono i conflitti di interesse.

- Santoni Srl condanna qualsiasi forma di corruzione e si impegna ad attuare specifiche procedure di prevenzione, mitigazione e soluzione.
- Santoni Srl mira a creare un clima di fiducia reciproca con fornitori e partner commerciali, pertanto si impegna a non instaurare o interrompere rapporti commerciali con chiunque svolga azioni che contribuiscano a favorire la corruzione.
- Santoni Srl si sottopone volontariamente al rating di legalità.



Rapporto con la comunità locale

Santoni Srl riconosce il proprio ruolo di attore responsabile nella comunità in cui opera. Pertanto, si impegna fermamente a promuovere e investire nello sviluppo della comunità locale, contribuendo in modo significativo al progresso sociale, economico e ambientale collettivo attraverso azione concrete.

- Santoni Srl promuove attività che favoriscono l'innovazione e processi di trasferimento tecnologico verso l'esterno e verso l'interno tramite la collaborazione di università, centri di ricerca e partner locali.
- Santoni Srl effettua donazioni a favore di progetti/eventi della comunità, di organizzazioni benefiche ed enti locali e di ospedali, e sponsorizzazioni a sostegno di attività culturali e sportive.
- Santoni Srl ha stretto accordi con le università locali per promuovere tirocini interni, sviluppare percorsi di stesura tesi e favorire la ricerca all'interno dell'azienda.
- L'azienda partecipa attivamente ad associazioni di imprese locali e nazionali, promuovendo all'interno di esse la sostenibilità.



Tassazione

Nel quadro dell'impegno globale per la sostenibilità perseguito, Santoni Srl riconosce l'importanza di rispettare le norme fiscali e di minimizzare il rischio relativo alla tassazione. L'azienda è infatti consapevole che una tassazione equa e trasparente è fondamentale per lo sviluppo sostenibile delle comunità in cui opera e per garantire un ambiente economico stabile.

Come parte integrante della propria politica di sostenibilità, Santoni Srl agisce in conformità con tutte le leggi e i regolamenti fiscali applicabili nei paesi in cui opera. Inoltre, la Società si impegna a mantenere un alto livello di integrità fiscale, evitando qualsiasi comportamento elusivo o evasivo.

Definizioni e terminologia

Termine	Definizione
Analisi di materialità	Il concetto di analisi di materialità è stato introdotto dal Global Reporting Initiative (GRI) e dall'International Integrated Reporting Council (IIRC) come criterio di riferimento per avvicinare la rendicontazione alle attese degli stakeholder. L'analisi di materialità permette di individuare gli aspetti legati alla sostenibilità più rilevanti e il relativo grado di rilevanza per l'azienda e per i suoi stakeholder.
Due Diligence Approach	Il Due Diligence Approach è un processo manageriale proattivo e iterativo utilizzato frequentemente nelle aziende per la gestione dei rischi d'impresa. Già in precedenza utilizzato nel monitoraggio e gestione di aspetti sociali, viene oggi utilizzato in diverse aree d'impatto. L'OCSE fornisce delle linee guida per le grandi aziende sulla base del Due Diligence Approach. [OECD (2018), Guida dell'OCSE sul dovere di diligenza per la condotta d'impresa responsabile].
Dispositivi di Protezione Individuale (DPI)	Il Testo Unico sulla Salute e Sicurezza sul Lavoro, D.lgs 81/08 che all'art. 74 comma 1, definisce DPI: "qualsiasi attrezzatura destinata ad essere indossata e tenuta dal lavoratore allo scopo di proteggerlo contro uno o più rischi suscettibili di minacciarne la sicurezza o la salute durante il lavoro, nonché ogni complemento o accessorio destinato a tale scopo."
Whistleblowing	Con il termine whistleblowing (letteralmente, suonare il fischietto) si intende la segnalazione di illeciti o irregolarità che un individuo, riscontra in un'azienda. In Italia, la materia è disciplinata dal D.Lgs. 24/2023 [in recepimento della Direttiva UE 1937/2019], attualmente in vigore, che obbliga le pubbliche amministrazioni e le aziende private che hanno adottato un modello 231, a dotarsi di un canale informatico, per consentire a chi viene a conoscenza di condotte irregolari o illecite di segnalarle nel rispetto della propria riservatezza.
Rischi ambientali, sociale e di governance (ESG)	I rischi ESG sono i rischi di qualsiasi impatto finanziario negativo derivante dagli effetti attuali o futuri dei fattori ESG.
Framework di Sostenibilità	Un framework di sostenibilità è una struttura organizzativa e concettuale che fornisce linee guida, metriche e processi per definire gli obiettivi, identificare le sfide, misurare l'impatto e sviluppare strategie per valutare e promuovere l'integrazione della sostenibilità in un'organizzazione o in un sistema.
Obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs)	Costituiscono i 17 obiettivi concordati dall'Organizzazione delle Nazioni Unite che mirano a raggiungere complessivamente 169 target riguardanti lo sviluppo economico e sociale: la povertà, la fame, la salute, l'istruzione, il cambiamento climatico, l'uguaglianza di genere, l'acqua, i servizi igienico-sanitari, l'energia, l'urbanizzazione, l'ambiente e l'uguaglianza sociale.

Standard GRI	Standard di riferimento globali per la rendicontazione della performance di sostenibilità di un'organizzazione, sviluppati dal Gruppo di esperti del Global Sustainability Standards Board (GSSB) e lanciati ufficialmente il 19 ottobre 2016.
Global Reporting Initiative	Organizzazione internazionale indipendente che guida le imprese, i governi e le altre organizzazioni nella comprensione e comunicazione degli impatti sui temi di sostenibilità, come il cambiamento climatico, i diritti umani, la governance e il benessere sociale.
United Nations Global Compact	UN Global Compact è un patto non vincolante delle Nazioni Unite, approvato il 26 luglio del 2000, che persegue lo scopo generale di incoraggiare le aziende e le imprese di tutto il mondo ad adottare politiche sostenibili e osservanti la responsabilità sociale d'impresa, e a rendere pubblici i risultati delle azioni intraprese.
Women's Empowerment Principles (WEPs)	I WEPs, sviluppati congiuntamente dalla UN Women e dal Global Compact delle Nazioni Unite nel 2010, sono una serie di linee guida e principi volti a promuovere l'uguaglianza di genere e l'empowerment delle donne nel contesto lavorativo.
Life Cycle Assessment (LCA)	Si tratta di una metodologia strutturata e standardizzata a livello internazionale che valuta l'impronta ambientale di un prodotto o di un servizio, lungo il suo intero ciclo di vita.
Modello Unico di Dichiarazione ambientale (MUD)	Il MUD, istituito con la Legge n. 70/1994, è una comunicazione che enti ed imprese devono presentare annualmente, nella quale indicare la quantità e la tipologia di rifiuti che hanno prodotto e/o gestito nel corso dell'anno precedente.
Catena del valore	La catena del valore è l'insieme di attività e processi che un'azienda svolge per creare, produrre e distribuire un prodotto o un servizio fino al suo utilizzo da parte del cliente finale.
Stakeholder	Gli stakeholder sono individui, gruppi o organizzazioni che sono interessati o influenzati dalle attività, decisioni e risultati di un'azienda.
Approccio per processi	L'approccio per processi è definito come un modo sistematico per l'organizzazione e la gestione interconnessa delle attività all'interno dell'azienda, basato sull'identificazione, il monitoraggio e il miglioramento dei processi chiave.
Sistema di gestione qualità	Un sistema di gestione della qualità è un insieme di processi, procedure e risorse organizzative che un'organizzazione mette in atto per pianificare, controllare, monitorare e migliorare la qualità dei suoi prodotti o servizi, al fine di soddisfare le esigenze dei clienti e raggiungere gli obiettivi aziendali.
Rating di legalità	Il rating di legalità è una valutazione o un punteggio assegnato a un'organizzazione o a un'azienda per misurare il suo grado di conformità alle leggi, normative e regolamenti in vigore.



SANTONI
1985